

DAFTAR PUSTAKA

- Agoestyna, Charysma Yogie dan Mulyana Olivia Probandini. (2022). Hubungan Antara Job Insecurity dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Surabaya* . Vol 9. No. 4, 1-11
- Astika, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Grand Malaeo Makassar. Skripsi , Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar: Diakses melalui <https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/19651>
- Anggoro, Y. (2009). Ketenaga-kerjaan-undang-undang dan Peraturan Tenaga Kerja. Penerbit Jakarta: Visimedia. Penyunting (Hukumonline, 2009)
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bungin, B. (2017). *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik,dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana Prenadaa Media Grup.
- Davis, K., John, W. N. (1996). *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi ketujuh,terjemahan*,Penerbit Erlangga: Jakarta
- George, J. M., Jones, G. R. (2008). *Understanding and Managing Organisasi Behaviour, Fifkh Edition*, New Jersey: Pearson Prentice Hall
- Gibson, J. L., J. M. Invancevich, Donnelly Jr. (2009). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses: Edisi Bahasa Indonesia*, Tangerang: Bina Rupa Aksara
- Hamzah, A. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2008). *Dasar-dasar Manajemen Operasi dan Produksi, cetakan kesepuluh*, Yogyakarta: BPFE
- Hartono. (2015). *Analisis Irtem Instrumen*, Pekanbaru: Zanafa Publishhing.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 4*, Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.
- Hurlock, E. B. (2000). *Perkembangan Anak Jilid 2*. Jakarta : Erlangga

- Istiqamah, S. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada PT Agro Rawas Ulu di Sumatra Selatan. Skripsi. Tidak diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Jambi: Diakses melalui: <https://repository.unja.ac.id/44830/2/cover%20septia>.
- Keraf, A. S. (1998). *Etika Bisnis Tuntunan dan Relevansinya* , Penerbit Kanisius, Yogyakarta
- Mathis, R. L., Jonh, J. H. (2011). *Human Resource Management*, Jakarta: Salemba empat
- Poerwati, S. (2005). Pengaruh Pengalaman Terhadap Kinerja dan kepuasan Kerja pada Auditor Internal BAWASDA Jawa Tengah. s.l.: Tesis S2 Akutansi Universitas Ponegoro.
- Purnaman. (2013). *Menentukan Populasi Penelitian* . Bandung: Alfabeta
- Putri, P. (2015). Hubungan antara Work Life Balance dengan Turnover Instention Generasi Milenial yang Bekerja Part Time di Coffee Shop Sleman. (Skripsi) , Psikologi. Universitas Muhamadiyah Purwokerto: Diakses melalui: <https://etd.umm.ac.id/4222/1>
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan “ Kajian Literatur”*. Jakarta: PH Movement Publication
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2013). *Organization behavior (15th ed.)*. New Jersey: Pearson Education
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*, Jilid1 & 2, Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka, Indeks kelompok: Gramedia, Jakarta
- Saputra, E. K. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perikanan Provinsi Kepulauan Riau: *Jurnal ilmiah Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang* vol 4 No. 2, 139 – 148. <https://doi.org/10.30596/jimb.v4>
- Santrock, K. W., (2017). Psikologi Perkembangan Edisi kedua, Jakarta: Kencana Prenada Media Group;

Schultz, D.P., dan Schultz, S. E. (1990). *Psychology and industry today: an introduction to industrial and organization psychology*. (5th edition). USA: Maxwell Maanillan International Edition.

Siagian, S. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara

Simanjuntak, K., Manumono, D., Dewi, C. W. A. (2003). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Panen dan Rawat terhadap Produktivitas Kerja di PT John Sentosa Kecamatan Bangkiang Kabupaten Kampar kota Pekanbaru, Riau. *Agrotechnology, Agribusiness, Forestry, and Technology: Jurnal Mahasiswa Instiper (Agroforetech)*, I (1) 311-322. Diakses melalui; <https://Jurnal.mstiperjogja.ac.id/index.php/jom/article/view/417>

Simanjuntak, N., dan Edy, R. (2013). Analisa Pengaruh Keterikatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan. *Diponegoro journal manajement No. 3. Hal 1-10*

Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT BumiAksara

Situngkir, Sihol. (2007). Peran Ibu Rumah tangga Dalam Meningkatkan pendapatan Keluarga (Kasus: Pedagang Sayur di Kota Madya Jambi). *Jurnal manajemen dan Pembangunan, Ed 7*.

Sopiah. (2008). *Perilaku Orgaisasi, edisi I*, Yogyakarta: Andi Offset

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta

Sukmana, G. M. (2013). *Jurnal Ilmiah*, Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman kerja dan Pemberian Insentif Kerja Terhadap Produktifitas tenaga Kerja (Kasus pada CV. Yugatama Prima MandiriKab. Jember). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya: s.n.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*,: Kencana Jakarta

Toyibah. (2022). Kepusan Kerja Terhadap Turnover Intention Karayawan PT Kalimas Kharimas Banjarmasin.(Skripsi): Fakultas Psikologi Universitas Islaam Negeri Antasari Banjarmasin. Diakses melalui <https://idr.uin-antasari.ac.id/20799/4>.

Wijono, S. (2014). Psikologi Industridan Organisasi. Kencana.

Yusuf, M., Daris, L. (2018). *Analisa Data Penelitian Teori dan Aplikasi dalam Penelitian Periklanan*, Bogor, Penerbit: IPB Press.